

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Ethik und Nachhaltigkeit



INTEGRIERTES MANAGEMENT-SYSTEM

VERHALTENS-KODEX

ISO 9001 - ISO 14001

ARBEITSSCHUTZ

LIEFERANTEN-MANAGEMENT

ETHIK UND NACHHALTIGKEIT

UNTERNEHMEN - MANAGEMENT

SVS Schweißtechnik GmbH (nachfolgend: SVS), als mittelständisches Traditionsunternehmen, ist ein führender und international bedeutender Hersteller im Bereich der Widerstandsschweißtechnik. Einst aus dem AEG-Konzern entstanden, bietet die SVS ein breites Spektrum an Produkten und Dienstleistungen für schweißtechnische Verfahren wie Widerstandsschweißen, Lichtbogen- und Laserschweißen.

Umfassendes Know-how und Markterfahrung zeichnen die SVS Schweißtechnik aus. Das Ergebnis sind vertrauensvolle, langjährige Partnerschaften und umfassende Branchenkompetenz.

Die SVS Schweißtechnik GmbH ist ein innovatives und kundenorientiertes Unternehmen, das sich durch hohe Qualität, erstklassigen Kundenservice und Engagement für Nachhaltigkeit auszeichnet.

Unsere Kunden aus nahezu allen Industriebereichen vertrauen auf mehr als 50 Jahre Kompetenz und Markterfahrung in der Schweiß- und Frästechnik. Mit den Experten der SVS Schweißtechnik GmbH finden Sie für jeden Produktionsschritt eine maßgeschneiderte Lösung.

Wir engagieren uns für Nachhaltigkeit und Umweltschutz und haben eine Reihe von Maßnahmen implementiert, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Mit unserem Lieferanten Code of Conduct fordern wir unsere Geschäftspartnern zur Einhaltung der beschriebenen Ethik- und Nachhaltigkeitsziele auf.

GESCHÄFTSPARTNER

Die SVS legt bei der Auswahl ihrer Geschäftspartner Wert darauf, dass sie in Bezug auf Ethik und Nachhaltigkeit dieselben Werte teilen. Durch die Zusammenarbeit mit Partnern, die die gleichen ethischen Standards und Werte teilen, wollen wir unsere Glaubwürdigkeit und Reputation stärken und einen Beitrag zur Förderung von Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung leisten.

RISIKOMANAGEMENT

Das Risikomanagement ist im Integrierten Managementsystem definiert. Als mittelständisches Handelsunternehmen ist es für uns von entscheidender Bedeutung, ein effektives Risikomanagement-System zu etablieren, um die Sicherheit und Kontinuität unserer Geschäftsaktivitäten zu gewährleisten. Wir verstehen, dass Risiken sowohl intern als auch extern entstehen können und in jedem Bereich unseres Unternehmens auftreten können. Aus diesem Grund haben wir eine systematische und kontinuierliche Herangehensweise an das Risikomanagement etabliert, um potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Unser Risikomanagement-Ansatz basiert auf einer umfassenden Risikobewertung, die alle Geschäftsbereiche und -prozesse abdeckt. Wir identifizieren potenzielle Risiken, bewerten deren Wahrscheinlichkeit und Auswirkungen auf unser Unternehmen und implementieren entsprechende Strategien, um Risiken zu minimieren oder zu eliminieren.

Wir verstehen, dass Risikomanagement ein kontinuierlicher Prozess ist, der regelmäßig überprüft und aktualisiert werden muss. Daher überwachen wir unsere Risikomanagement-Strategien kontinuierlich, um sicherzustellen, dass sie den sich ändernden Bedingungen und Anforderungen unseres Unternehmens gerecht werden.

EINHALTUNG VON GESETZEN UND ETHISCHEN STANDARDS

Wir verpflichten uns, unser Unternehmen ethisch und verantwortungsvoll zu führen. Wir fördern Transparenz und Offenheit in unserer Geschäftsführung und halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften.

Diese CSR-Dokumentation ist ein Ausdruck unseres Engagements für Nachhaltigkeit und Ethik und dient als Richtlinie für unsere Geschäftstätigkeiten. Wir verpflichten uns, die Umsetzung dieser Prinzipien zu überwachen und unsere Bemühungen kontinuierlich zu verbessern.

WERTE UND GRUNDSÄTZE

CSR - CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Als Unternehmen tragen wir eine wichtige Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft und der Umwelt, in der wir tätig sind. Wir sind uns bewusst, dass unser Geschäft und unsere Entscheidungen Auswirkungen auf die Menschen und die Umwelt haben können, und deshalb setzen wir uns für Corporate Social Responsibility (CSR) ein. Mit diesem CSR-Leitfaden möchten wir sicherstellen, dass wir unsere Verantwortung wahrnehmen und unser Geschäft auf eine nachhaltige und ethische Weise betreiben. Der Leitfaden bietet praktische Schritte und Richtlinien, die uns helfen, unsere Geschäftspraktiken und -entscheidungen im Einklang mit unseren Werten und unserem Engagement für die Gesellschaft und die Umwelt zu gestalten. Wir sind davon überzeugt, dass dieser Leitfaden dazu beitragen wird, unsere Wirkung als verantwortungsbewusstes Unternehmen zu maximieren und unsere langfristige Nachhaltigkeit zu fördern.

Das Unternehmen ist zertifiziert nach ISO 9001 für Qualität und ISO 14001 für Umwelt und führt sie im Integrierten Managementsystem zusammen. Dadurch stellen wir sicher, dass das Unternehmen im Rahmen aller Verfahren sowie in den Beziehungen zu Dritten die geltenden Vorschriften erfüllt. Unser Verständnis für Nachhaltigkeit im Unternehmen erfolgt in Anlehnung an die DIN 26000.

Nach dem Integrierten Managementsystem zu handeln, stellt die Grundlage der ethischen Unternehmensprinzipien dar. Die Einhaltung dieser Werte und Grundsätze gilt für alle Mitarbeitenden der SVS, unabhängig von deren Arbeitsverhältnis, Position oder Einsatzort.

RESPEKT / INTEGRITÄT / ZUVERLÄSSIGKEIT

Jeder Mitarbeitende der SVS ist auch deren Repräsentant und prägt durch sein Auftreten, Verhalten und Handeln das Ansehen des Unternehmens wesentlich mit.

Der Umgang mit Kolleginnen und Kollegen sowie Geschäftspartnern muss integer und in einer respektvollen, professionellen und fairen Weise erfolgen. Die Persönlichkeit und Würde eines jeden Einzelnen ist zu achten. Belästigungen jeglicher Art sind untersagt.

FAIRER WETTBEWERB / GEISTIGES EIGENTUM

Für uns sind fairer Wettbewerb, Kartellrecht und der Schutz geistigen Eigentums zentrale Grundsätze unserer Geschäftstätigkeit. Sie sind von entscheidender Bedeutung für eine nachhaltige und verantwortungsbewusste Geschäftstätigkeit.

Wir verpflichten uns, fair und transparent im Wettbewerb mit anderen Unternehmen zu agieren und Kartellrecht zu respektieren. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Geschäftspraktiken im Einklang mit allen geltenden Wettbewerbsgesetzen und -bestimmungen stehen und wir wettbewerbswidriges Verhalten vermeiden.

Darüber hinaus erkennen wir die Bedeutung des Schutzes von geistigem Eigentum an und setzen uns dafür ein, dass wir alle geltenden Gesetze und Bestimmungen einhalten. Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer Unternehmen und Einzelpersonen und verpflichten uns, keine Verletzungen zu begehen. Wir sind uns bewusst, dass der faire Wettbewerb und der Schutz geistigen Eigentums entscheidend für die Förderung von Innovation und Kreativität sind. Daher betrachten wir diese Grundsätze als wesentlich für eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Geschäftstätigkeit.

GEHEIMHALTUNG

Unsere Geschäftsgeheimnisse und die unserer Kunden und Geschäftspartner sowie unser Know-how sind für den langfristigen Erfolg von strategischer Bedeutung und müssen streng vertraulich behandelt und gegen den unbefugten Zugriff Dritter geschützt werden.

Durch die Implementierung von physischen und technischen Sicherheitsmaßnahmen wird der Zugriff auf vertrauliche Informationen auf einer „Need-to-know“-Basis kontrolliert und unbefugter Zugriff verhindert.

In regelmäßigen Schulung werden alle Mitarbeitenden sensibilisiert, um sicherzustellen, dass sie die Bedeutung von Geschäftsgeheimnissen verstehen und wie sie geschützt werden können.

Vertragliche Vereinbarungen mit Kunden und Geschäftspartnern stellen sicher, dass vertrauliche Informationen angemessen geschützt werden und dass sie nicht ohne Genehmigung offenbart werden.

ARBEITNEHMERRECHTE

Die SVS erkennt die grundlegenden Arbeitnehmerrechte an und erwartet deren Einhaltung von seinen Geschäftspartnern. Nachfolgende Rechte stehen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu, um ihre Arbeitsbedingungen zu schützen, zu verbessern und eine faire und verantwortungsvolle Arbeitspraxis fördert.

Arbeitszeit: Das Recht auf eine angemessene Arbeitszeit und die Möglichkeit, Überstunden und Wochenendarbeit zu begrenzen.

Entlohnung: Das Recht auf eine faire Entlohnung, die mindestens den gesetzlichen Mindestlohnvorschriften entspricht.

Arbeitssicherheit: Das Recht auf eine sichere Arbeitsumgebung, einschließlich angemessener Arbeitskleidung, Schutzausrüstung und Schulungen zur Gefahrenvermeidung.

Diskriminierungsfreiheit: Das Recht auf Nicht-Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung oder anderer Faktoren.

Vereinigungsfreiheit: Das Recht, sich freiwillig und ohne Angst vor Repressalien in Gewerkschaften oder anderen Arbeitnehmerorganisationen zu organisieren.

Arbeitsplatzsicherheit: Das Recht auf eine angemessene Kündigungsfrist und Entschädigung im Falle von Entlassungen.

Bildung und Schulung: Das Recht auf berufliche Weiterbildung und Schulungsmöglichkeiten, um sich im Unternehmen weiterzuentwickeln und sich beruflich weiterzubilden.

Unseren Beschäftigten bieten wir zielgerichtete interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen. In regelmäßigen Audits wird der Weiterbildungsbedarf ermittelt.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Das Unternehmen bietet flexible Arbeitszeitmodelle an, um sicherzustellen, dass Eltern Karriere und Familie miteinander vereinbaren können.

LOYALITÄT / INTERESSENKONFLIKTE

Die Mitarbeitenden verpflichten sich, sich gegenüber der SVS loyal zu verhalten. Konflikte zwischen privaten Interessen und Interessen des Unternehmens müssen jederzeit vermieden werden.

MENSCHENRECHTE / ARBEITSBEDINGUNGEN

Die SVS unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie der ILO Kernarbeitsnormen. Es wird jede Art von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, Kinderarbeit und Arbeit von Minderjährigen abgelehnt.

Es werden keine Geschäftspraktiken toleriert, die Menschenhandel oder (moderne) Sklaverei darstellen. Unser Bestreben ist es, eine Null-Toleranz-Politik in unserer Lieferkette zu gewährleisten.

Die ethische Rekrutierung von Mitarbeitenden stellt sicher, dass Bewerber fair behandelt und nach relevanten Fähigkeiten und Qualifikationen ausgewählt werden, anstatt auf diskriminierenden Merkmalen wie Geschlecht, Rasse, Religion oder sexueller Orientierung zu basieren.

Ebensowenig wird Diskriminierung - in welcher Form auch immer - toleriert.

Frauenrechte: Das Unternehmen setzt sich für die Förderung von Frauen in allen Ebenen des Unternehmens ein.

SVS fördert die Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet der Hautfarbe, Nationalität, etwaiger Einschränkungen, sozialen Herkunft, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie des Geschlechts oder Alters. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

Der Schutz von Wald-, Land- und Wasserrechten ist von entscheidender Bedeutung für die Achtung der Menschenrechte und die Förderung einer nachhaltigen Entwicklung. Es ist wichtig sicherzustellen, dass die Rechte indigener Völker, lokaler Gemeinschaften und anderer betroffener Gruppen respektiert werden, wenn es um Land- und Ressourcennutzung geht. Gleichzeitig müssen die Rechte derer respektiert werden, die Land und Ressourcen besitzen oder nutzen.

Die Zwangsräumung von Menschen, die in Wald-, Land- oder Wasserrechten involviert sind, kann schwerwiegende Auswirkungen auf ihre Lebensgrundlage und ihre Gemeinschaften haben und sollte daher nur in Ausnahmefällen unter strengen rechtlichen und ethischen Bedingungen erfolgen.

Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften darf niemals dazu führen, dass Menschenrechte verletzt werden oder dass Gewalt oder Einschüchterung eingesetzt wird, um den Zugang zu Land und Ressourcen zu erzwingen.

ARBEITSSCHUTZ / GESUNDHEITSVORSORGE

Die SVS trägt für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge. Dies setzt die strikte Einhaltung von Sicherheitsvorschriften und -praktiken voraus. Die systematische Beobachtung und der verantwortliche Umgang mit gefährlichen Situationen schärfen das Bewusstsein der Mitarbeitenden für Arbeitssicherheit und stärken die präventive Wirkung der Maßnahmen zur Unfallvermeidung.

Durch die Beauftragung einer Fachkraft für Arbeitssicherheit und eines arbeitsmedizinischen Dienstes wird die Einhaltung geltenden Rechts sichergestellt. Bei regelmäßigen Begehungen werden Risiken im Arbeitsumfeld identifiziert und bewertet, um Abhilfe zu schaffen.

Die Mitarbeitenden werden regelmäßig zu Arbeitssicherheitsthemen geschult, um Unfälle und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen.

WHISTLEBLOWING / SCHUTZ VOR VERGELTUNG

Whistleblower warnen im Vorfeld. Sie geben Hinweise und machen darauf aufmerksam, wenn sie Missstände im Unternehmen feststellen bzw. ernsthafte Bedenken bzgl. möglicher Unregelmäßigkeiten, Fehlverhaltens sowie von Verstößen gegen rechtliche und aufsichtsbehördliche Anforderungen oder den Verhaltenskodex haben.

Die Geschäftsführung der SVS wird Whistleblowern / Hinweisgebern hinreichenden Schutz gewähren, um Missstände im Unternehmen ohne negative berufliche oder persönliche Konsequenzen aufzeigen zu können. Es werden keine Repressalien toleriert, wenn Mitarbeitende ihre Fragen und Bedenken in guter Absicht äußern.

Whistleblowing-Meldungen werden streng vertraulich behandelt. Dabei ist richtige Balance zwischen dem Hinweisgeberschutz und dem Schutz vor Falschmeldung oder dem Verrat von Betriebsgeheimnissen essenziell.

Informationen werden nur nach dem Need-to-know-Prinzip weitergegeben.

Die SVS wird zum Schutz seiner Mitarbeitenden geeignete Maßnahmen gegen Vergeltungsmaßnahmen ergreifen. Soweit anwendbar, kommen nationale Richtlinien zur Anwendung.

QUALITÄT

Als Unternehmen definieren wir den Qualitätsbegriff als die Fähigkeit, die Erwartungen unserer Kunden kontinuierlich zu erfüllen oder zu übertreffen. Wir verstehen, dass Qualität ein wesentlicher Bestandteil unseres Geschäfts ist und sich auf alle Aspekte unseres Unternehmens auswirkt, einschließlich Produkte, Dienstleistungen, Prozesse, Systeme und Mitarbeitende.

Um eine hohe Qualität in allen Bereichen unseres Unternehmens zu gewährleisten, haben wir ein umfassendes Qualitätsmanagementsystem etabliert. Dieses System basiert auf den Grundsätzen der Kundenorientierung, kontinuierlichen Verbesserung und Mitarbeiterbeteiligung. Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen zu verbessern und sicherzustellen, dass sie den Bedürfnissen und Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Um unsere Qualitätsziele zu erreichen, haben wir auch klare Qualitätsstandards und -prozesse definiert, die von allen Mitarbeitenden unseres Unternehmens eingehalten werden müssen.

Als Unternehmen betrachten wir Qualität als eine wichtige Investition in unsere Zukunft. Wir glauben, dass eine hohe Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen uns dabei helfen wird, Kundenbindung und -zufriedenheit zu erhöhen, unsere Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern und das Wachstum und die Rentabilität unseres Unternehmens langfristig zu sichern.

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserungen sind wesentlich für Wachstum und Erfolg des Unternehmens. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, die Erwartungen sowohl der internen als auch der externen Kunden zu erfüllen und die Qualität der Produkte und Leistungen ständig zu verbessern.

VERMEIDUNG GEFÄLSCHTER TEILE / PLAGIATE

Die SVS unternimmt Anstrengungen das Risiko zu minimieren, dass gefälschte Artikel in Umlauf kommen. Wenn Fälschungen identifiziert werden, hält SVS diese unter Verschluss und informiert den Kunden bzw. die zuständige Strafverfolgungsbehörde. Es wird Wert darauf gelegt, dass stets alle anzuwendenden Gesetze und Verordnungen eingehalten werden.

UMWELTSCHUTZ

Wir definieren den Umweltschutz als die Verantwortung, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt zu minimieren und die Nachhaltigkeit unserer Praktiken zu fördern. Wir verstehen, dass unsere Geschäftstätigkeiten Auswirkungen auf die Umwelt haben können, einschließlich des Klimawandels, der Ressourcennutzung und der Umweltverschmutzung.

Wir fördern den Umweltschutz in unserem Unternehmen durch die Einhaltung von Grundsätzen der Nachhaltigkeit, Umweltverantwortung und sozialen Gerechtigkeit. Wir setzen uns kontinuierlich für die Umsetzung von umweltfreundlichen Geschäftspraktiken und die Reduzierung schädlicher ökologischer Auswirkungen ein.

Konkret haben wir Maßnahmen ergriffen, um den Energie- und Ressourcenverbrauch zu minimieren, Lärm-, Abfall- und Treibhausgasemissionen zu reduzieren und die Verwendung von umweltfreundlichen Materialien und Produkten zu fördern.

Wir schützen die Ökosysteme und Artenvielfalt, um zu einer besseren Bodenqualität beizutragen, das ökologische Gleichgewicht aufrechtzuerhalten und die Biodiversität zu erhalten. Die Ressourcennutzung erfolgt nachhaltig und soll nicht zu Erschöpfung oder Umweltverschmutzung führen. Wir haben uns das Ziel gesetzt, eine Kreislaufwirtschaft aufzubauen, bei der Abfälle vermieden, wiederverwendet und recycelt werden.

Wir sind uns bewusst über das verantwortungsbewusste Beschaffen von Rohmaterial und Chemikalienmanagement.

Es ist uns wichtig, die Mobilität nachhaltiger zu gestalten, durch den Einsatz von Elektrofahrzeugen.

Nachhaltige Landwirtschaft: Die Landwirtschaft sollte nachhaltiger gestaltet werden, um den Boden und das Wasser zu schützen und die Gesundheit von Mensch und Tier zu fördern.

Umweltgerechtigkeit: Unternehmen und Regierungen sollten sicherstellen, dass alle Menschen Zugang zu einer sauberen Umwelt haben und dass Umweltbelastungen gerecht verteilt sind.

UMWELTSCHUTZ

Die Dekarbonisierung erfordert eine umfassende Veränderung in der Art und Weise, wie Energie erzeugt, transportiert und genutzt wird. Einige Maßnahmen, wie wir zur Dekarbonisierung beitragen können, sind:

Einsatz erneuerbarer Energien, wie Wind, Sonne und Wasser, um unsere Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen zu reduzieren.

Energieeffizienz: indem wir die Energieeffizienz von Gebäuden und Geräten erhöhen.

Förderung der Elektrifizierung, um den Einsatz von fossilen Brennstoffen in der Mobilität und Industrie zu reduzieren.

Klimaneutralität: Unternehmen sollten sich das Ziel setzen, klimaneutral zu werden, indem sie ihre Kohlenstoffemissionen auf null reduzieren oder durch Kompensationen ausgleichen.

In Schulungen zur Förderung der Umweltbildung und -bewusstseinsbildung werden unsere Mitarbeitenden für diese Themen sensibilisiert.

Wir sind bestrebt, unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern und uns für den Schutz der Umwelt und die Förderung der Nachhaltigkeit in unserer Branche und darüber hinaus einzusetzen.

Wir erkennen an, dass Nachhaltigkeit ein kontinuierlicher Prozess ist, der Engagement, Zusammenarbeit und kontinuierliche Verbesserung erfordert.

REACH - CHEMIKALIENMANAGEMENT - ROHS

REACH: Als nachgeschalteter Anwender/Händler werden wir selbstverständlich alle durch die REACH-Verordnung an uns gestellten Anforderungen erfüllen. Wir weisen jedoch auch darauf hin, dass wir als Händler von Erzeugnissen nicht das Recht und auch nicht die Pflicht haben, Stoffe in unseren Produkten zu registrieren.

RoHS: Unsere Produkte enthalten nach unserem derzeitigen Kenntnisstand keine Stoffe, deren Inverkehrbringen gemäß RoHS III-Richtlinie untersagt ist bzw. überschreiten die zulässigen Höchstkonzentrationen nicht.

BESTECHUNG / KORRUPTION

Wir erwarten von allen, die im Namen der SVS handeln, die Einhaltung unserer ethischen Maßstäbe sowie höchste Vertrauenswürdigkeit.

Zum höflichen Umgang innerhalb von Geschäftsbeziehungen kann es gehören, dass kleine Geschenke ausgetauscht oder Einladungen ausgesprochen werden. Wenn jedoch versucht wird, mit Geschenken, Einladungen oder anderen Zuwendungen Einfluss auf Entscheidungen auszuüben oder wenn damit eine Entscheidung belohnt werden soll, kann ein strafbares Verhalten vorliegen.

Allen Mitarbeitenden ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten und Annehmen von Vorteilen streng verboten, wenn dadurch Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte.

AUSFUHRKONTROLLE / WIRTSCHAFTSSANKTIONEN

Export und Import gehört zu unserem alltäglichen operativen Geschäft.

Sämtliche grenzüberschreitenden Aktivitäten werden im Einklang mit nationalen und internationalen Vorgaben abgewickelt.

DOKUMENTATION / OFFENLEGUNG VON INFORMATIONEN

Sämtliche Bücher und Aufzeichnungen von Geschäftsvorgängen werden unter Wahrung der gesetzlichen Bestimmungen korrekt und transparent geführt sowie vollständig, periodengerecht und wahrheitsgetreu archiviert.

Die Offenlegung von Informationen erfolgt je nach Zielgruppe und Art der Informationen. Damit stellen wir sicher, dass relevante Informationen transparent und zugänglich sind, um das Vertrauen der Interessengruppen zu gewinnen und ethisch und verantwortungsvoll zu handeln.

GEMEINSCHAFTLICHES / SOZIALES ENGAGEMENT

Als Unternehmen sehen wir uns als Teil der Gemeinschaft und engagieren uns für das Gemeinwohl. Wir unterstützen ausgewählte soziale Einrichtungen, Organisationen und Institutionen mit humanitären, gesellschaftlichen, gemeinnützigen, bildungsbezogenen oder kulturellen Zielsetzungen. Wir fördern die soziale Integration und Gleichberechtigung durch unsere Geschäftstätigkeiten. SVS übernimmt Verantwortung für ihr Umfeld. Bei Auftragsvergaben berücksichtigen wir regelmäßig gemeinnützige Einrichtungen. Durch die Geschäftstätigkeit mit Partnern in regionaler und lokaler Nähe möchten wir unser wirtschaftliches Umfeld stärken.

IT- UND INFORMATIONSSICHERHEIT / DATENSCHUTZ

Für die Durchführung unserer operativen Geschäfte sind der Gebrauch elektronischer Datenverarbeitungssysteme und der weltweite Datenaustausch unerlässlich.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, geeignete Sicherheitsmaßnahmen zu aktualisieren und die Mitarbeitenden darin zu schulen.

Der vertrauensvolle und verantwortungsbewusste Umgang mit personenbezogenen Daten ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dies bedeutet vor allem, dass sämtliche Verwendungen personenbezogener Daten im Einklang mit den anwendbaren Datenschutzgesetzen – insbesondere der EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und deren nationaler Begleitgesetzgebung – erfolgen. Dies wird durch die Datenschutzbeauftragten überwacht.